

## ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

### ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

#### «Cohesion network 2gether»

**ΑΦΜ: 996724931**

Στην Πάτρα, σήμερα 13/06/2024 οι εδώ συμβαλλόμενοι:

συμφώνησαν και αποδέχθηκαν την τροποποίηση του καταστατικού της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας, σύμφωνα με το καταστατικό που καταχωρήθηκε στα βιβλία εμπορικών εταιρειών της περιφέρειας του Πρωτοδικείου Πατρών με αριθμό 32/11-10-2021. Ειδικότερα, τροποποιήθηκαν τα ακόλουθα:

- το άρθρο 2 του Καταστατικού, που αφορά την έδρα της εταιρείας το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως: *«Η Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Πατρέων.»*
- το άρθρο 4 του Καταστατικού, που αφορά τον σκοπό της εταιρείας το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως: *«...9. Παροχή υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού (π.χ. ηλικιωμένοι, ΑμεΑ, χρόνιοι πάσχοντες) 10. Προαγωγή της υγιούς και ενεργούς γήρανσης»*
- το άρθρο 5 του Καταστατικού, που αφορά τα μέσα υλοποίησης των σκοπών της εταιρείας το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως:

«...»

- *Τη δημιουργία Τράπεζας Τροφίμων*
- *Την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του γενικού κοινού μέσω της τέχνης (π.χ. art therapy)*
- *Τον σχεδιασμό και τη διοργάνωση δράσεων ενδυνάμωσης και εκπαίδευσης μέσω τέχνης, προαγωγής πολιτισμού και κοινωνικής συνοχής με ή χωρίς παρουσία εμψυχωτή/τριας*
- *Την έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογικών μέσων για την αναβάθμιση των υπηρεσιών του φορέα π.χ. το έξυπνο (smart) σπίτι ή υπηρεσίες τηλεκπαίδευσης και τηλεσυμβουλευτικής ηλικιωμένων*
- *Τη λειτουργία τηλεφωνικής γραμμής (π.χ. υποστήριξης για κοινωνικά και προνοιακά θέματα)*
- *Την ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία είτε κλειστών Δομών Κοινωνικής Φροντίδας (π.χ. Οικοτροφεία, ξενώνες, Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης) είτε ανοιχτών Δομών Κοινωνικής Φροντίδας (π.χ. Κέντρων Ημέρας) για ευπαθείς ομάδες πληθυσμού και άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα.*
- *Τη λειτουργία Κινητής Μονάδας για την υποστήριξη ευπαθών ομάδων πληθυσμού σε κατ' οίκον παρεμβάσεις και υλοποίηση παρεμβάσεων στην κοινότητα.*

...»

- το άρθρο 10 του Καταστατικού, που αφορά τον διαχειριστή – νόμιμο εκπρόσωπο το οποίο τροποποιήθηκε ως ακολούθως: *«... Η θητεία του είναι τριετής και ενεργεί στο όνομα και για*

*λογαριασμό της εταιρείας, δεσμεύοντας την εταιρεία με την υπογραφή του, κάτω από την εταιρική επωνυμία...»*

Οι δύο συμβαλλόμενοι, κωδικοποιούν το Καταστατικό της Εταιρείας σε ενιαίο κείμενο, το περιεχόμενο του οποίου έχει ως ακολούθως:

### **Άρθρο 1- ΣΥΣΤΑΣΗ, ΕΠΩΝΥΜΙΑ, ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ**

Συστήνεται αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία, διεπόμενη από τα άρθρα 741 επ. Αστικού Κώδικα, με την επωνυμία «**Cohesion network 2Gether**» και διακριτικό τίτλο «Co2Gether». Η εταιρεία θα μπορεί να χρησιμοποιεί την επωνυμία της και σε μετάφραση.

### **Άρθρο 2 – ΕΔΡΑ**

Η Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Πατρέων. Με απόφαση των μελών της εταιρείας μπορούν να ιδρυθούν παραρτήματα και σε άλλες πόλεις της Ελλάδος και του εξωτερικού.

Η εταιρεία μπορεί να αλλάξει διεύθυνση, εντός των ορίων της έδρας της χωρίς τροποποίηση του καταστατικού της.

### **Άρθρο 3 – ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται αορίστου χρόνου.

### **Άρθρο 4 – ΣΚΟΠΟΣ**

Η εταιρεία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της κοινωνίας των πολιτών και της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας και λειτουργεί ως μη κερδοσκοπικός, μη κυβερνητικός φορέας, στοχεύοντας να συμβάλλει στη διαμόρφωση κοινωνικών πολιτικών, (π.χ. ενδυνάμωσης τρίτης ηλικίας, ένταξη μακροχρόνιων ανέργων, πρόσβαση στην εργασία ατόμων που διαβίουν σε συνθήκες φτώχειας) και στην ανάληψη πρωτοβουλιών και δράσεων κοινωνικής συνοχής σε τοπικό κυρίως επίπεδο.

Κατευθυντήριες αρχές της εταιρίας είναι:

- Η άρση των κοινωνικών, οικονομικών και γεωγραφικών ανισοτήτων,
- Η μείωση του κοινωνικού και οικονομικού χάσματος μεταξύ διαφόρων ηλικιακών ομάδων και συγκεκριμένων ευπαθών ομάδων πληθυσμού,
- Η αντιμετώπιση κάθε μορφής διακρίσεων, και δη των διακρίσεων λόγω ηλικίας,
- Η ανάπτυξη παρεμβάσεων κοινωνικής καινοτομίας με έμφαση στη συμμετοχική διαδικασία,
- Οι ευκαιρίες στην απασχόληση και απασχολησιμότητα για τις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού,
- Ο σχεδιασμός, η ανάπτυξη και η υλοποίηση παρεμβάσεων και πρωτοβουλιών με αυξημένο κοινωνικό αντίκτυπο στις τοπικές κοινότητες,
- Ο σχεδιασμός, η υιοθέτηση και εφαρμογή πολιτικών κοινωνικής ένταξης, και κυρίως ατόμων τρίτης ηλικίας,
- Ο σχεδιασμός, η εφαρμογή και η αξιολόγηση τοπικών σχεδίων κοινωνικών πολιτικών σε τομείς όπως στην υγεία, στην κοινωνική πρόνοια, στον πολιτισμό, στην απασχόληση,
- Η αναζήτηση χρηματοδότησης για την ανάπτυξη πρωτοβουλιών και δράσεων με έντονο κοινωνικό αντίκτυπο.

Οι κατευθυντήριες αρχές εξειδικεύονται στους εξής σκοπούς:

1. Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών α. εξατομικευμένης προσέγγισης σε μικρο-επίπεδο (π.χ. ευπαθών ομάδων πληθυσμού όπως οι ηλικιωμένοι, β. ολιστικής παρέμβασης σε μεσο-επίπεδο (π.χ. φορείς ΚΑΛΟ, γηριατρικοί και γεροντολογικοί φορείς) και γ. στρατηγικής τοποθέτησης σε μακρο-

επίπεδο (π.χ. τοπική αυτοδιοίκηση Α και Β βαθμού)

2. Σχεδιασμός και υλοποίηση διαγενεακών δράσεων
3. Προβολή, εισήγηση, δημοσίευση και υλοποίηση τεκμηριωμένων προτάσεων, μελετών και δράσεων-προγραμμάτων που αφορούν την κοινωνική συνοχή: ένταξη, απασχόληση και απασχολησιμότητα, οικονομία, κοινωνία, με έμφαση ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: α) στην άρση των κοινωνικών, οικονομικών και γεωγραφικών ανισοτήτων στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας, στο χώρο της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας, β) στη μείωση του κοινωνικού και οικονομικού χάσματος μεταξύ διαφόρων ηλικιακών ομάδων και συγκεκριμένων ευπαθών ομάδων πληθυσμού, γ) στην προάσπιση των δικαιωμάτων των ευπαθών ομάδων πληθυσμού
4. Συμμετοχή σε ερευνητικά/επιστημονικά προγράμματα αναφορικά με την κοινωνική συνοχή, και κυρίως σε προγράμματα που σχετίζονται με την Τρίτη ηλικία
5. Διοργάνωση πάσης φύσεως εκπαιδευτικών και ενημερωτικών εκδηλώσεων (ημερίδων, εκθέσεων, συνεδρίων, σεμιναρίων κλπ) και ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων αναφορικά με το πεδίο ευθύνης και δραστηριότητας της εταιρίας,
6. Δικτύωση φορέων και διαμεσολάβηση μεταξύ φορέων που άπτονται των δραστηριοτήτων της εταιρίας (π.χ. εκκλησιαστικοί φορείς και Τοπική Αυτοδιοίκηση)
7. Ενδυνάμωση των οικονομικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας και ακολούθως μεγιστοποίηση της παραγόμενης κοινωνικής ωφέλειας μέσω ανάπτυξης υψηλής ποιότητας καινοτόμων δράσεων που άπτονται της κοινωνικής συνοχής,
8. Οργάνωση και διαχείριση εθελοντών (φυσικών και νομικών προσώπων) και εθελοντικών προγραμμάτων που σχετίζονται με τον σκοπό της εταιρίας (π.χ. εκκλησιαστικοί φορείς) για παρεμβάσεις με έντονο κοινωνικό αντίκτυπο.
9. Παροχή υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού (π.χ. ηλικιωμένοι, ΑμεΑ, χρόνιοι πάσχοντες)
10. Προαγωγή της υγιούς και ενεργούς γήρανσης

#### **Άρθρο 5- ΜΕΣΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΚΟΠΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

Για την επίτευξη των σκοπών της η εταιρία θα έχει ως αντικείμενο, δραστηριότητας μεταξύ άλλων, την διαχείριση και υλοποίηση προγραμμάτων (ίδιων, Διεθνών, Ευρωπαϊκών, Εθνικών, Περιφερειακών, Δημοτικών και άλλων) ενώ θα αξιοποιεί την υλικοτεχνική και στελεχιακή υποδομή της, την εμπειρία και τις γνώσεις της.

Γενικά η εταιρία επιδιώκει την πραγματοποίηση των σκοπών της με κάθε νόμιμο μέσο και ενδεικτικά κυρίως με:

- Την ίδρυση γραφείων, εργαστηρίων και άλλων εγκαταστάσεων οπουδήποτε στη χώρα και το εξωτερικό.
- Την εκπόνηση μελετών και ερευνών για κάθε ζήτημα που άπτεται στις δραστηριότητές της.
- Την παροχή υπηρεσιών συμβούλου για τον σχεδιασμό και υλοποίηση έργων που αφορούν την κοινωνική συνοχή.
- Την παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών.
- Τον σχεδιασμό, συγγραφή, υποβολή και υλοποίηση σχεδίων χρηματοδότησης από ιδιωτικούς, δημόσιους, εθνικούς ή διεθνείς φορείς.
- Την διοργάνωση εκδηλώσεων, δράσεων, εκθέσεων, συνεδρίων, εκπαιδευτικών σεμιναρίων, δρώμενων στην πόλη.
- Την παραγωγή, διάθεση ενημερωτικού, εκπαιδευτικού, επικοινωνιακού έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού.
- Την δικτύωση σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο φυσικών προσώπων (π.χ. ευπαθών ομάδων πληθυσμού, εθελοντών) και νομικών προσώπων (π.χ. φορείς Κ.Α.Λ.Ο, γεροντολογικοί και γηριατρικοί φορείς).

- Τον σχεδιασμό και υλοποίηση αποθετηρίου γνώσεων σε επιστημονικούς τομείς που άπτονται θεμάτων κοινωνικής συνοχής και οικονομικής ένταξης ευπαθών ομάδων πληθυσμού όπως η Τρίτη ηλικία.
- Τη δημιουργία Τράπεζας Τροφίμων
- Την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του γενικού κοινού μέσω της τέχνης (π.χ. art therapy)
- Τον σχεδιασμό και τη διοργάνωση δράσεων ενδυνάμωσης και εκπαίδευσης μέσω τέχνης, προαγωγής πολιτισμού και κοινωνικής συνοχής με ή χωρίς παρουσία εμπυχωτή/τριάς
- Την έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογικών μέσων για την αναβάθμιση των υπηρεσιών του φορέα π.χ. το έξυπνο (smart) σπίτι ή υπηρεσίες τηλεεκπαίδευσης και τηλεσυμβουλευτικής ηλικιωμένων
- Τη λειτουργία τηλεφωνικής γραμμής (π.χ. υποστήριξης για κοινωνικά και προνοιακά θέματα)
- Την ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία είτε κλειστών Δομών Κοινωνικής Φροντίδας (π.χ. Οικοτροφεία, ξενώνες, Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης) είτε ανοιχτών Δομών Κοινωνικής Φροντίδας (π.χ. Κέντρων Ημέρας) για ευπαθείς ομάδες πληθυσμού και άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα.
- Τη λειτουργία Κινητής Μονάδας για την υποστήριξη ευπαθών ομάδων πληθυσμού σε κατ' οίκον παρεμβάσεις και υλοποίηση παρεμβάσεων στην κοινότητα.

Για την υλοποίηση των παραπάνω η εταιρία δύναται να στελεχώνεται με κατάλληλο επιστημονικό και υπαλληλικό προσωπικό και να εξοπλίζεται με τα απαραίτητα τεχνικά μέσα. Στην παραπάνω περίπτωση η εταιρεία θα εφαρμόσει σύστημα σύγκλισης στην αμοιβή της εργασίας, κατά το οποίο ο ανώτατος καθαρός μισθός δεν μπορεί να υπερβαίνει περισσότερο από τρεις φορές τον κατώτατο, εκτός και αν τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης αποφασίσουν διαφορετικά.

## **Άρθρο 6 – ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ-ΠΟΡΟΙ**

Το αρχικό κεφάλαιο της Εταιρείας, ανέρχεται στο ποσό των 600,00 Ευρώ. Το παραπάνω ποσό θα καταβληθεί ισόποσα ως εισφορά από όλους τους συμβαλλόμενους, ήτοι από 300 € έκαστος.

Επιπροσθέτως τα κάτωθι μέλη πέραν της ως άνω εισφοράς τους εξ Ευρώ 300 € έκαστο εξ' αυτών θα εισφέρουν στην εταιρία τις γνώσεις και δεξιότητές τους.

Οι οικονομικοί πόροι της Εταιρείας μπορούν να προέρχονται από οποιαδήποτε νόμιμη πηγή και δραστηριότητα, στα πλαίσια της μη κερδοσκοπικής δράσης της, όπως εισφορές των μελών, δωρεές τρίτων και των μελών σε χρήμα και είδος, δωρητών, και υποστηρικτών ή χορηγών, από κληρονομίες ή κληροδοσίες, από επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις του κράτους, εθνικών, ευρωπαϊκών ή διεθνών, κρατικών ή ιδιωτικών οργανισμών και επιχειρήσεων, την εκπόνηση, συμμετοχή και υλοποίηση προγραμμάτων εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών, συγχρηματοδοτούμενων ή μη από την Ευρωπαϊκή Ένωση ως και λοιπών διαφόρων προγραμμάτων με χώρες εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης .

Έσοδα προερχόμενα από τις δραστηριότητες της εταιρίας και τα μέσα για την επίτευξη των σκοπών της.

Η εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικό, νομικό πρόσωπο και η λειτουργία της διέπεται υπό τις διατάξεις των άρθρων 741 του ΑΚ. Τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη διάλυση της εταιρείας δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών στους εταίρους της.

Σε περίπτωση μετατροπής της νομικής μορφής της εταιρίας, η περιουσία της μεταβιβάζεται στο νέο διάδοχο σχήμα. Η μετατροπή της εταιρίας μπορεί να γίνει μόνο σε νομική μορφή εταιρίας της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας ή νομικού προσώπου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Σε περίπτωση διάλυσης της εταιρίας, η περιουσία της περιέρχεται σε σωματεία, μη κερδοσκοπικές, μη κυβερνητικές οργανώσεις ή οργανισμούς που εξυπηρετούν παρόμοιους ή γενικού συμφέροντος σκοπούς, σύμφωνα με την αρχή «διανομή χωρίς συμφέρον».

## **Άρθρο 7 – ΜΕΛΗ**

Εισδοχή νέων μελών, τα οποία δύναται να είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου στην εταιρεία γίνεται με συναινετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να διαγράψει από την εταιρεία μέλος της με πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων μελών, εφόσον η δράση του παρεμποδίζει την λειτουργία της ή αντιβαίνει στους σκοπούς της ή παραβιάζει τις απορρέουσες από το νόμο ή το καταστατικό υποχρεώσεις.

## **Άρθρο 8 – ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΜΕΛΟΥΣ-ΑΡΩΓΟΥ**

Για την εγγραφή μέλους στην εταιρεία, μετά τη σύστασή της, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τον Διαχειριστή, ο οποίος φέρει την αίτηση στην πρώτη τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση.

Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση-

Εξερχόμενα μέλη αναλαμβάνουν τα ποσά της εισφοράς τους σε περίπτωση που δεν έχει αναλωθεί από ζημία της εταιρείας.

Μέλη της εταιρείας νοούνται οι εταίροι αυτής, ήτοι οι υπογράφοντες το παρόν ιδρυτές καθώς και όσοι ήθελε εισέλθουν στο μέλλον.

Η εταιρεία όμως μπορεί να εγγράφει και μέλη – αρωγούς χωρίς τροποποίηση του καταστατικού, τα οποία και δύναται να μετέχουν στις δραστηριότητες της εταιρείας και να συνδράμουν στην επίτευξη των στόχων της. Τα μέλη-αρωγοί της εταιρείας έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, όπου μπορούν να λάβουν το λόγο και να κάνουν προτάσεις και παρατηρήσεις στερούνται όμως του δικαιώματος ψήφου καθώς και του δικαιώματος εκλέγειν και εκλέγεσθαι ενώ δεν συνυπολογίζονται στην επίτευξη απαρτίας. Επιπροσθέτως δεν συμμετέχουν στην διοίκηση και την εκπροσώπηση της εταιρείας καθώς επίσης ούτε στα οικονομικά αυτής και αντιστοίχως τα μέλη αυτά δεν έχουν οιασδήποτε μορφής αξίωση (οικονομική ή μη) έναντι της εταιρείας.

## **Άρθρο 9 – ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ**

Τα μέλη της Εταιρείας έχουν το δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου.

Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων της Εταιρείας και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

## **Άρθρο 10 – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ – ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ**

Η διαχείριση και εκπροσώπηση της εταιρείας ορίζεται προσωρινά και έως την πρώτη Γ.Σ. στον εταίρο Ζαφειροπούλου Μαρία. Η θητεία του είναι τριετής και ενεργεί στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρείας, δεσμεύοντας την εταιρεία με την υπογραφή του, κάτω από την εταιρική επωνυμία.

Ο/Η διαχειριστής ενδεικτικά:

- Ασκεί τα καθήκοντά του στο πλαίσιο των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, η οποία συγκαλείται σε τακτά χρονικά διαστήματα και όχι αργότερα από την παρέλευση ενός έτους.
- Εκπροσωπεί την εταιρεία ενώπιον πάσης Αρχής, των Δικαστηρίων και έναντι όλων εν γένει των τρίτων.
- Ενεργεί κατά την άσκηση των καθηκόντων του κάθε πράξη διαχειρίσεως προβλεπόμενη από το Νόμο και το παρόν καταστατικό.
- Έχει τη δυνατότητα να αναθέσει σε τρίτα πρόσωπα την άσκηση μέρους των καθηκόντων του, με έγγραφη εξουσιοδότηση όπου θα αναγράφεται και θα προσδιορίζεται η έκταση των ανατεθειμένων στα τρίτα πρόσωπα αρμοδιοτήτων ευθυνόμενος για τις πράξεις ή παραλείψεις των προσώπων αυτών.
- Έχει την εξουσία εκτέλεσης των αποφάσεων της εταιρείας στις σχέσεις της με τους τρίτους, είσπραξης κάθε απαίτησης από τρίτους και για οποιαδήποτε αιτία.

## **Άρθρο 11 – ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

Η Γενική Συνέλευση εκλέγει τον νέο διαχειριστή, εγκρίνει τον ισολογισμό, επικυρώνει τους λογαριασμούς λειτουργίας, τροποποιεί το παρόν καταστατικό και καθορίζει το ποσόν της ετήσιας συνεισφοράς των μελών της εταιρείας και των μελών – αρωγών.

Για την τροποποίηση του καταστατικού απαιτείται πλειοψηφία 2/3 του συνολικού αριθμού των μελών της εταιρείας. Η Γενική Συνέλευση συνιστά και το ανώτατο όργανο της εταιρείας.

Η Γ.Σ. συνέρχεται μία φορά το χρόνο, και εκτάκτως όταν είναι αναγκαίο. Συγκαλείται από τον διαχειριστή, μετά από έγγραφη ή ηλεκτρονική πρόσκληση 10 μέρες πριν, στην οποία αναγράφονται με σαφήνεια τα θέματα ημερήσιας διάταξης, ο τόπος και ο ακριβής χρόνος που θα συνέλθει.

Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται (διαδικτυακά ή δια ζώσης) τα μισά τουλάχιστον από τα μέλη της. Αν δε σχηματιστεί η απαρτία, η Γ.Σ. συγκαλείται εκ νέου μετά από (επτά) 7 ημέρες οπότε και βρίσκεται σε απαρτία ανεξαρτήτως του αριθμού των παριστάμενων μελών, όχι όμως όταν είναι μικρότερος των τριών μελών.

Η Γ.Σ. επιλύει και ρυθμίζει όλα τα θεσμικά, διοικητικά και οργανωτικά θέματα της εταιρείας.

### **ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ**

Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με πλειοψηφία, των 2/3 των παριστάμενων μελών.

Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα πέμπτο (1/5) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων «δια βοής».

Οι διαχειριστές δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.

## **Άρθρο 12 – ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ**

Η εταιρική χρήση αρχίζει από την ίδρυση της ΑΜΚΕ και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

## **Άρθρο 13 – ΛΥΣΗ – ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ**

Η εταιρεία όταν με οποιοδήποτε τρόπο λυθεί (άρθρ. 765 επ του Α.Κ.) θα εκκαθαρισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 777 του Α.Κ.

## **Άρθρο 14 - ΡΥΘΜΙΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από το καταστατικό ισχύουν οι διατάξεις του Α.Κ. (άρθρο 741 έως 784).

Το καταστατικό αυτό, αφού αναγνώστηκε και έγινε αποδεκτό από τους συμβαλλόμενους, υπογράφεται από αυτούς, λαμβάνει ο καθένας από ένα αντίτυπο.