



ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

Οργανισμός: Co2gether

Περίοδος Εφαρμογής: 2025–2027

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ.....	1
ΣΧΕΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	1
1. Ελληνική Νομοθεσία.....	1
2. Ευρωπαϊκό και Διεθνές Πλαίσιο	1
ΠΟΛΙΤΙΚΗ.....	2
ΕΜΦΥΛΗ ΒΙΑ: ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	2
Στατιστικά Στοιχεία.....	3
Αντίκτυπος της έμφυλης βίας.....	3
Η Αντιμετώπιση	3
ΕΙΣΑΓΩΓΗ: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΑΡΧΕΣ	3
ΌΡΑΜΑ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΗ	3
ΣΤΟΧΟΙ.....	4
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ	4
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ (ενδεικτικά)	4
ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΗΣ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ.....	4
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ	5
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	5
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΟΡΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ.....	6
ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΤΗΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ.....	7
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	7

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η **Co2gether** (<https://co2gether.gr/>) είναι μία Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, με έδρα την Πάτρα. Καθοδηγεί και ενώνει Δημόσιους φορείς, Κοινωνικές οργανώσεις, Ιδιωτικές εταιρίες, Ερευνητικούς και Εκπαιδευτικούς φορείς, ώστε να παρέχονται **υπηρεσίες, προγράμματα και δράσεις κοινωνικής συνοχής**, στοχεύοντας κυρίως στην υποστήριξη ευπαθών πολιτών με διεπιστημονικότητα και ολιστική προσέγγιση. Στόχος είναι η **διαμόρφωση κοινωνικών πολιτικών** (π.χ. ενδυνάμωση παιδιών και νέων, κοινωνική ένταξη μεταναστών και προσφύγων, πρόσβαση στην εργασία ατόμων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, υποστήριξη ατόμων τρίτης ηλικίας) καθώς και στην **ανάληψη πρωτοβουλιών και δράσεων υγείας, κοινωνικής συνοχής και κυκλικής οικονομίας σε τοπικό επίπεδο**.

Οι κατευθυντήριες αρχές βασίζονται στην **αντιμετώπιση των κοινωνικών, οικονομικών και γεωγραφικών ανισοτήτων**, τη μείωση του χάσματος μεταξύ ευπαθών ομάδων πληθυσμού, λαμβάνοντας υπόψη τις σύγχρονες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η κοινωνία (π.χ. πανδημία, πόλεμος, οικονομική κρίση).

ΣΧΕΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Ελληνική Νομοθεσία

- **N. 3500/2006 – Για την καταπολέμηση της ενδοοικογενειακής βίας**
Ορίζει ως ποινικά αδικήματα πράξεις βίας μέσα στην οικογένεια και εισάγει μέτρα προστασίας των θυμάτων, όπως ασφαλιστικά μέτρα και απομάκρυνση του δράστη.
- **N. 4531/2018 – Κύρωση της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης**
Ενσωματώνει τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας. Αναγνωρίζει τη **βία κατά των γυναικών ως μορφή διάκρισης και παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων**.
- **N. 4604/2019 – Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων**
Θεσπίζει ολοκληρωμένες πολιτικές ισότητας σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, μέτρα για την πρόληψη της έμφυλης βίας, και ενίσχυση των δομών στήριξης (ΚΕΘΙ, ξενώνες, κ.λπ.).
- **Ποινικός Κώδικας (N. 4619/2019 και τροποποιήσεις):**
Περιλαμβάνει άρθρα για τα εγκλήματα κατά της γενετήσιας ελευθερίας, τον βιασμό, την παρενόχληση, και την κακοποίηση.
- **N. 3896/2010 – Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και εργασία**

2. Ευρωπαϊκό και Διεθνές Πλαίσιο

- **Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης (Council of Europe Convention, 2011):**
Η πιο προχωρημένη διεθνής συνθήκη για την αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών.

- **Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου:**
Για την ίση μεταχείριση στην πρόσβαση στην εργασία, την επαγγελματική εκπαίδευση και την προαγωγή.
- **Οδηγία 2023/970/ΕΕ για τη μισθολογική διαφάνεια:**
Υποχρεώνει τους εργοδότες να παρέχουν διαφάνεια όσον αφορά τη μισθολογική ισότητα ανά φύλο.
- **Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ – Άρθρο 23:**
Προβλέπει την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών σε όλους τους τομείς.
- **Σύμβαση CEDAW (1979):**
Η Σύμβαση του ΟΗΕ για την εξάλειψη κάθε μορφής διακρίσεων κατά των γυναικών, κυρωμένη από την Ελλάδα με τον Ν. 1342/1983.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αναφέρεται στις στρατηγικές και πρωτοβουλίες που προτείνονται από την ΑΜΚΕ Co2gether για την προώθηση **της ισότητας των φύλων** και την **καταπολέμηση της έμφυλης βίας**. Στόχος του είναι να παρέχει ένα πλαίσιο δράσης, προκειμένου να ενισχυθεί η συνειδητοποίηση και η ευαισθητοποίηση σχετικά με τα ζητήματα των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων, ενώ παράλληλα να αναπτυχθούν πρακτικές που θα ενδυναμώσουν τα άτομα που πλήττονται από τη βία με βάση το φύλο.

Η δράση αυτή αποσκοπεί στην εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών που προάγουν την ισότητα και την προστασία των θυμάτων έμφυλης βίας, υποστηρίζοντας τους θεσμούς και τις δομές της κοινωνίας ώστε να εξασφαλίσουν έναν ασφαλή και ισότιμο χώρο για όλους. Μέσα από το Σχέδιο Δράσης, η Co2gether δεσμεύεται να ενισχύσει τις προσπάθειες για την πρόληψη, την υποστήριξη των θυμάτων και την ευαισθητοποίηση της κοινότητας σχετικά με τη σημασία της ισότητας των φύλων.

ΈΜΦΥΛΗ ΒΙΑ: ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Η έμφυλη βία (gender-based violence - GBV) είναι κάθε μορφή βίας που στρέφεται κατά ενός ατόμου λόγω του κοινωνικού του φύλου ή λόγω στερεοτύπων που σχετίζονται με το φύλο. Περιλαμβάνει τη σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική και οικονομική βία, καθώς και μορφές παρενόχλησης, εκφοβισμού και κοινωνικού αποκλεισμού.

Κύριες μορφές έμφυλης βίας:

- Ενδοοικογενειακή/συντροφική βία
- Σεξουαλική κακοποίηση ή βιασμός
- Σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο εργασίας ή στον δημόσιο χώρο
- Οικονομικός έλεγχος
- Διαδικτυακή έμφυλη βία (cyber-violence)
- Πρακτικές επιβολής φύλου (π.χ. καταναγκαστικός γάμος, ακρωτηριασμός γεννητικών οργάνων)

Στατιστικά Στοιχεία

- ΟΗΕ: 1 στις 3 γυναίκες παγκοσμίως έχει υποστεί φυσική ή/και σεξουαλική βία.
- ΕΕ: 1 στις 2 γυναίκες (55%) έχει υποστεί σεξουαλική παρενόχληση.
- Ελλάδα: 80% των θυμάτων έμφυλης βίας είναι γυναίκες.
- Το 70% των περιστατικών ενδοοικογενειακής βίας αφορά συντρόφους ή συζύγους.
- Η γραμμή SOS 15900 του ΚΕΘΙ δέχτηκε πάνω από 10.000 κλήσεις το 2023.

Αντίκτυπος της έμφυλης βίας

- Σοβαρές συνέπειες στην υγεία (σωματική και ψυχική).
- Αναπαραγωγή ανισοτήτων και φόβου.
- Εμπόδια στην εργασία, εκπαίδευση, κοινωνική ένταξη και αυτονομία.

Η Αντιμετώπιση

- Ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και πρόληψη.
- Πρόσβαση σε δομές υποστήριξης (π.χ. συμβουλευτικά κέντρα, ξενώνες).
- Νομοθεσία και αυστηρή επιβολή του νόμου.
- Συμμετοχή κοινοτήτων, ΜΚΟ και φορέων.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΑΡΧΕΣ

Η προσέγγιση της Co2gether για την πρόληψη της έμφυλης βίας εφαρμόζεται:

- **Εσωτερικά**, στους/στις εργαζόμενους/ες, συνεργάτες/ιδες και εθελοντές/ριες της οργάνωσης.
- **Εξωτερικά**, στα προγράμματα, δράσεις και καμπάνιες που σχεδιάζει και υλοποιεί.
- **Σε συνεργασίες** και συνέργειες, με άλλους φορείς και οργανισμούς, ώστε να διασφαλίζεται η ενσωμάτωση της ισότητας και της πρόληψης της βίας σε κάθε επίπεδο.

Επιδιώκει να επηρεάσει θετικά:

- Την κουλτούρα της οργάνωσης.
- Την κοινωνική αντίληψη για την ισότητα και τον σεβασμό.
- Τη συμπερίληψη σε όλους τους τομείς δράσης.

ΌΡΑΜΑ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΗ

Η Co2gether **δεσμεύεται** στην προώθηση της **ισότητας των φύλων** ως ακρογωνιαίου λίθου για τη βιώσιμη και δίκαιη ανάπτυξη. Η ισότητα των φύλων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της περιβαλλοντικής και κοινωνικής της αποστολής.

ΣΤΟΧΟΙ

1. Ενδυνάμωση των γυναικών και υποεκπροσωπούμενων φύλων στους τομείς δράσης της οργάνωσης.
2. Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών σε επίπεδο προσωπικού, διοίκησης και εθελοντών.
3. Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλα τα έργα, πολιτικές και δράσεις.
4. Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση σε θέματα ισότητας φύλων για όλα τα μέλη της Ομάδας.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ

1. Εσωτερική Πολιτική και Διοίκηση

- Δημιουργία Κώδικα Ισότητας Φύλων.
- Εφαρμογή πολιτικών κατά των διακρίσεων και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Προώθηση της ισορροπίας προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.

2. Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση

- Εργαστήρια και σεμινάρια για θέματα ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης, ενδυνάμωσης και συμπερίληψης.
- Δημιουργία εσωτερικού “Gender Task Force”.
- Ανάπτυξη οδηγιών και εργαλείων για την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στα έργα.

3. Συμμετοχικότητα και Συνεργασία

- Προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής σε ηγετικές θέσεις και λήψη αποφάσεων.
- Συνεργασίες με φορείς και οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στην ισότητα των φύλων.
- Συμμετοχή σε εκστρατείες και δίκτυα για την ισότητα.

4. Ενσωμάτωση σε Προγράμματα και Έργα

- Συμμετοχή γυναικών και μειονοτήτων στον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων.
- Ανάπτυξη έργων με σαφή κοινωνικά/φύλο-ευαίσθητα αποτελέσματα.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά:

- Ποσοστό γυναικών σε διοικητικές θέσεις.
- Ισότητα αμοιβών ανά φύλο.
- Συμμετοχή σε εκπαιδεύσεις σχετικές με την ισότητα.
- Πλήθος έργων με ενσωματωμένη διάσταση φύλου.

Η Co2gether ενδυναμώνει στην πράξη τις γυναίκες, καθώς το 90% της ομάδας αποτελείται από γυναίκες, ενώ η θέση της νόμιμης εκπροσώπου και διαχειρίστριας της ΑΜΚΕ κατέχεται επίσης από γυναίκα.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΗΣ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ

1. **Πρόληψη μέσω της Εκπαίδευσης:** Η ενημέρωση και η ενδυνάμωση είναι βασικά εργαλεία πρόληψης. Η Co2gether εντάσσει εργαστήρια και δράσεις ευαισθητοποίησης σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας.

2. Μηδενική Ανοχή: Υιοθετεί πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή βίας ή παρενόχλησης. Διασφαλίζει ξεκάθαρους μηχανισμούς αναφοράς και προστασίας.

3. Συμπερίληψη και Διατομεακή Προσέγγιση: Αντιμετωπίζει την έμφυλη βία ως διασταυρούμενο φαινόμενο που σχετίζεται με κοινωνικούς, οικονομικούς και πολιτισμικούς παράγοντες.

4. Ενεργή Συμμετοχή και Λογοδοσία: Η οργάνωση προάγει την ενεργή συμμετοχή όλων στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και ισότιμου περιβάλλοντος, με διαφάνεια και συνεχή αξιολόγηση πρακτικών.

5. Συνεργασία με Ειδικούς και Δομές Υποστήριξης: Δικτυώνεται με οργανισμούς που εξειδικεύονται στην έμφυλη βία, προκειμένου να παραπέμπει θύματα και να ενημερώνει το προσωπικό της σωστά.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Συνδυαστικά με την Πολιτική Ισότητας των Φύλων, η Co2gether υιοθετεί επιπλέον Πολιτικές με σκοπό την ισότητα και την συμπερίληψη, εργαζομένων και όλων των συνεργατών. Διασφαλίζει την εναρμόνιση με τις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές, εφαρμόζει διαδικασίες για τη μείωση του κινδύνου, την αποφυγή διακρίσεων και τη διασφάλιση της προστασίας όλων.

- Πολιτική αναφοράς παρατυπιών - δυνατότητα ενημέρωσης για άλλα μέλη του προσωπικού/πρακτικές εντός της Οργάνωσης
- Καταγγελίες και πειθαρχικές διαδικασίες – με στόχο την αντιμετώπιση των παραβιάσεων των διαδικασιών / πολιτικών
- Πολιτική διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας, συμπεριλαμβανομένων μεμονωμένων εργασιακών πρακτικών, μειώνοντας τους κινδύνους για το προσωπικό και όλα τα συνεργαζόμενα μέρη
- Πολιτική Ισότητας – Διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες προστασίας συμφωνούν με την παρούσα πολιτική και ειδικά όσον αφορά στις διακρίσεις που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων
- Η προστασία των προσωπικών δεδομένων (τρόπος τήρησης αρχείων και πρόσβαση σε αυτά)
- Η κατάρτιση/εκπαίδευση του προσωπικού
- Πολιτική για την καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία
- Κώδικας Δεοντολογίας Εργαζομένων

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Επικοινωνία:

Η επικοινωνία είναι πολύ σημαντική για την εφαρμογή της Πολιτικής Ισότητας των Φύλων εντός της Οργάνωσης. Ανάλογα με την περίπτωση, οι συναντήσεις είναι:

- Ατομικές συναντήσεις
- Ομαδικές συναντήσεις

- Συναντήσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών
- Γενικές Συνελεύσεις
- Συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου

Εκπαίδευση:

Εκτός από την εισαγωγική εκπαίδευση, πρέπει να παρέχεται συστηματική και συνεχής κατάρτιση. Η εκπαίδευση πρέπει να βασίζεται σε συγκεκριμένα κριτήρια που αφορούν στην κατάλληλη μέθοδο της κατάρτισης και στην κατάλληλη επιλογή του εκπαιδευτή (εσωτερικό ή εξωτερικό εκπαιδευτή).

Υποστήριξη του προσωπικού και των εθελοντών:

Το προσωπικό (μόνιμοι, έκτακτοι, εξωτερικοί συνεργάτες) και οι εθελοντές συμβαίνει συχνά να αντιμετωπίζουν καταστάσεις όπου υπάρχει επιπλέον άγχος, κίνδυνος ή βλάβη. Οι μηχανισμοί στήριξης συνήθως περιλαμβάνουν, την συνεχή υποστήριξη που παρέχεται μέσω των επικοινωνιακών μηχανισμών, της εποπτείας και της συνεχούς εκπαίδευσης. **Ειδικότερα, η ομάδα της Co2gether (εθελοντές και προσωπικό) έχουν εποπτεία από εξωτερικό συνεργάτη ψυχολόγο και πραγματοποιούνται ομαδικές ή ατομικές συνεδρίες κάθε 2 εβδομάδες.**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΟΡΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Τα επαγγελματικά όρια τίθενται προκειμένου να διασφαλιστεί η κατάλληλη επαγγελματική προσέγγιση μεταξύ της/του εργαζομένης/ου και της/του ωφελούμενης/ου, και βασίζονται σε έναν υποχρεωτικό Κώδικα Δεοντολογίας.

Οι ακόλουθοι κανόνες, υποχρεώνουν το προσωπικό, τους εθελοντές και τον κάθε συνεργάτη, να αναφέρει πιθανές παραβιάσεις των συμφωνηθέντων αρχών του παρόντος κανονιστικού πλαισίου προστασίας. Πιο συγκεκριμένα υποχρεούνται να:

- ο Αντιμετωπίσουν κάθε γυναίκα με σεβασμό, χωρίς καμία διάκριση, ρατσιστικής, σεξιστικής συμπεριφοράς.
- ο Ενθαρρύνουν και να ενδυναμώσουν τις γυναίκες προς τη διεκδίκηση και την υλοποίηση των δικαιωμάτων τους.
- ο Σεβαστούν τις αρχές εχεμύθειας και προστασίας προσωπικών δεδομένων. Υπογραμμίζεται ότι πληροφορίες ή/και δεδομένα που σχετίζονται με τον κάθε ωφελούμενο θα πρέπει να δημοσιεύονται μόνο αφού δοθεί η άδεια του/της, και υπό την προϋπόθεση ότι αυτός/αυτή δεν εκτίθεται σε οποιοδήποτε κίνδυνο.
- ο Διασφαλίζουν την ασφάλεια των ωφελούμενων και των οικογενειών τους, με τον κατάλληλο τρόπο.
- ο Χρησιμοποιούν οποιαδήποτε πληροφορία σχετικά με το προφίλ, την ταυτότητα, το ιστορικό των ωφελούμενων, κατόπιν έγκρισης της οργάνωσης και με την κατάλληλη συγκατάθεση των ενδιαφερομένων προσώπων.
- ο Να αναφέρουν ή να παραπέμπουν οποιοδήποτε πιθανό περιστατικό έμφυλης βίας σε ασφαλείς και εμπιστευτικές δομές που εξειδικεύονται στην προστασία των θυμάτων.

- 1. Εθνικές Δομές Στήριξης: Γραμμή SOS 15900, Κέντρα Συμβουλευτικής Υποστήριξης Γυναικών (ΚΕΘΙ), Γραμμή 197 (για παιδιά και νέους)
- 2. Νοσοκομεία και Υγειονομικές Δομές
- 3. Αστυνομικά Τμήματα
- 4. Ιατροδικαστικές Υπηρεσίες
- 5. Οργανισμοί και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις:
- 6. Δικαστικές Υπηρεσίες

Απαγορεύεται:

- Οποιαδήποτε μορφή σεξιστικής συμπεριφοράς.
- Η παρενόχληση, η υποβάθμιση μιας γυναίκας, η ασεβής συμπεριφορά, το άγγιγμα ή η χρήση ανάρμοστου λεξιλογίου.
- Η ανάπτυξη προσωπικών σχέσεων μεταξύ ενός μέλους του προσωπικού (αμειβόμενο ή μη) και μίας/ενός ωφελούμενης/ου, η/ο οποία/ος είναι χρήστρια/ης των υπηρεσιών.
- Εάν τα επαγγελματικά όρια ή/και οι πολιτικές παραβιαστούν, ενδέχεται να ενεργοποιηθούν διαδικασίες διερεύνησης της σχετικής αναφοράς και πειθαρχικές διαδικασίες/ διακοπή της συνεργασίας.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Το παρόν Σχέδιο Δράσης δημιουργήθηκε με ενεργή συμμετοχή στελεχών, προσωπικού, εθελοντών και συνεργατών της Co2gether, ενισχύοντας τη συλλογική ιδιοκτησία και τη δέσμευση στην εφαρμογή του.

Η εφαρμογή της Πολιτικής Ισότητας των Φύλων θα επανεξετάζεται σε δυετή βάση από υπεύθυνο/η ισότητας ή ειδική επιτροπή. Η αξιολόγηση θα βασίζεται σε ποιοτικούς και ποσοτικούς δείκτες και θα οδηγεί σε επικαιροποιήσεις του σχεδίου όπου απαιτείται.

ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΤΗΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

- Υπογραφή από το προσωπικό και κάθε συνεργάτη, ενός αντιγράφου του παρόντος κατά την πρόσληψή του στην Οργάνωση.
- Κατάρτιση του προσωπικού και κάθε συνεργάτη, στην τήρηση του παρόντος.

Το περιεχόμενο της παρούσας πολιτικής στηρίζεται στις αρχές της Ισότητας των Φύλων. Τα σχετικά υποδείγματα, οι οδηγίες, οι κατευθυντήριες γραμμές, οι αρχές της πολιτικής και οι σχετικές προβλέψεις που προτείνονται ή / υιοθετούνται από άλλους φορείς που δραστηριοποιούνται στον τομέα ισότητας των φύλων και των νέων έχουν ληφθεί υπόψη και έχουν άμεσα ή έμμεσα ενσωματωθεί στην παρούσα Πολιτική Ισότητας των Φύλων.

Η πολιτική είναι διαθέσιμη σε προσβάσιμη μορφή, με περίληψη σε απλή γλώσσα και μεταφρασμένες εκδοχές για μη ελληνόφωνους/ες συνεργάτες.

Η παρούσα πολιτική υπόκειται στην αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου της Co2gether και υπογράφεται από τα μέλη της.

Δήλωση Αποδοχής Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

Δηλώνω υπεύθυνα ότι έλαβα γνώση για την Πολιτική Ισότητας των Φύλων της Co2gether και συμφωνώ και αποδέχομαι τους όρους που εμπεριέχονται εντός του παρόντος εντύπου, και στο εξής δεσμεύομαι για τη συμμόρφωσή μου με τους όρους αυτούς, καθ' όλη τη διάρκεια της συνεργασίας μου με την οργάνωση.

Πάτρα, 13 Ιανουαρίου 2025

COHESION NETWORK 2GETHER AMKE
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ
ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ 65 - ΠΑΤΡΑ - Τ.Κ. 262 25
Α.Φ.Μ. 996724931 - Δ.Ο.Υ. ΠΑΤΡΩΝ

Μαρία Ζαφειροπούλου
Νόμιμος εκπρόσωπος