

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Cohesion Network 2gether (Co2gether)

1. Σκοπός

Η παρούσα πολιτική της Co2gether έχει ως σκοπό την πρόληψη, αντιμετώπιση και εξάλειψη κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του οργανισμού, καθώς και τη διασφάλιση ενός ασφαλούς, αξιοπρεπούς και συμπεριληπτικού περιβάλλοντος για όλα τα πρόσωπα που συνδέονται με αυτόν. Η πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4808/2021 και ιδίως των άρθρων 9 και 10, τα οποία προβλέπουν την υποχρέωση υιοθέτησης πολιτικών πρόληψης και διαχείρισης περιστατικών βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.

Η Co2gether αναγνωρίζει ότι η βία και η παρενόχληση συνιστούν παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, υπονομεύουν την ισότητα και είναι ασύμβατες με τις αρχές της αξιοπρεπούς εργασίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης.

Η παρούσα πολιτική αποτελεί και ενημέρωση του προσωπικού σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 4808/2021 και κοινοποιείται στο σύνολο των απασχολούμενων προσώπων του οργανισμού, ανεξαρτήτως της μορφής της εργασιακής τους σχέσης. Σκοπός της είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα πρόσωπα που συνεργάζονται ή συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στις δραστηριότητες της Co2gether, συμπεριλαμβανομένων εργαζομένων, συνεργατών, εθελοντών, εκπαιδευόμενων, ωφελούμενων και συμμετεχόντων σε δράσεις, ανεξαρτήτως της συμβατικής τους σχέσης.

Η πολιτική καλύπτει περιστατικά που λαμβάνουν χώρα στον χώρο εργασίας, σε δράσεις, εκδηλώσεις, μετακινήσεις, εκπαιδευτικά προγράμματα, καθώς και σε κάθε μορφή επικοινωνίας που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των ψηφιακών μέσων.

3. Βασικές Αρχές

Η Co2gether εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης. Η προσέγγιση του οργανισμού βασίζεται στον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, στην ισότητα και στη μη διάκριση, ενώ ενσωματώνει μια φεμινιστική και διαθεματική οπτική, αναγνωρίζοντας ότι η έμφυλη βία επηρεάζει δυσανάλογα γυναίκες και ευάλωτες ομάδες.

Στο πλαίσιο αυτό, η Co2gether δεσμεύεται να λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση σχετικών περιστατικών, να διασφαλίζει την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εμπλεκομένων και να ενισχύει ένα περιβάλλον ασφάλειας, εμπιστοσύνης και λογοδοσίας.

4. Ορισμοί

- α. ο όρος «**βία και παρενόχληση**» στον κόσμο της εργασίας αναφέρεται σε μια σειρά από απαράδεκτες μορφές συμπεριφοράς και πρακτικές, ή απειλές αυτών, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα ή κατ' επανάληψη, που αποσκοπούν, οδηγούν, ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη και περιλαμβάνει την έμφυλη βία και παρενόχληση,
- β. ο όρος «**έμφυλη βία και παρενόχληση**» σημαίνει βία και παρενόχληση που απευθύνονται σε άτομα λόγω του φύλου τους, ή επηρεάζει δυσανάλογα άτομα συ- γκεκριμένου φύλου και περιλαμβάνει τη σεξουαλική παρενόχληση.

5. Μέτρα Πρόληψης και Καταπολέμησης

Η Co2gether λαμβάνει, σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4808/2021, όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.

Στο πλαίσιο αυτό, η Co2gether προβαίνει σε εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τη φύση των δραστηριοτήτων, τη θέση εργασίας, παράγοντες όπως το φύλο, η ηλικία ή άλλα χαρακτηριστικά που αποτελούν λόγους διάκρισης, καθώς και κινδύνους που αφορούν ειδικές ομάδες εργαζομένων, όπως νεοπροσληφθέντες, νέοι εργαζόμενοι ή πρόσωπα που βρίσκονται σε συνθήκες αυξημένης ευαλωτότητας.

Η Co2gether λαμβάνει μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης, καθώς και για την παρακολούθηση σχετικών περιστατικών ή συμπεριφορών. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν τη διαμόρφωση εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, την ενίσχυση της συνεργασίας και της αλληλοϋποστήριξης, την προώθηση ανοικτής επικοινωνίας μεταξύ διοίκησης και προσωπικού, καθώς και τη διασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι διαθέτουν την απαραίτητη ενημέρωση και εκπαίδευση για την αναγνώριση και διαχείριση τέτοιων φαινομένων.

Επιπλέον, η Co2gether αναπτύσσει δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης του προσωπικού, μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων, συναντήσεων και συνεργασιών με ειδικούς, με στόχο την πρόληψη της βίας και την ενίσχυση υγιών προτύπων συμπεριφοράς.

6. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Κάθε πρόσωπο που θίγεται από περιστατικό βίας ή παρενόχλησης κατά την πρόσβαση σε απασχόληση, κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ή ακόμη και μετά τη λήξη αυτής, διατηρεί το δικαίωμα δικαστικής προστασίας, καθώς και το δικαίωμα προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφοράς στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της. Επιπλέον, διατηρεί το δικαίωμα αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, καθώς και το δικαίωμα υποβολής καταγγελίας εντός του οργανισμού, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία.

Σε κάθε περίπτωση, η υποβολή καταγγελίας εντός της Co2gether δεν περιορίζει το δικαίωμα προσφυγής του θιγόμενου προσώπου σε οποιαδήποτε αρμόδια διοικητική ή δικαστική αρχή.

Η Co2gether ενημερώνει το προσωπικό ότι η γραμμή εξυπηρέτησης πολιτών 1555 της Επιθεώρησης Εργασίας είναι διαθέσιμη για την υποβολή καταγγελιών, ενώ για θέματα έμφυλης βίας παρέχεται υποστήριξη μέσω της Γραμμής SOS 15900.

Η Co2gether λαμβάνει, κατά το δυνατόν, μέτρα για την προστασία της απασχόλησης εργαζομένων που είναι θύματα ενδοοικογενειακής βίας, μέσω εύλογων προσαρμογών των συνθηκών εργασίας, όπως ευέλικτες ρυθμίσεις, άδειες ή άλλες υποστηρικτικές παρεμβάσεις, με στόχο τη διατήρηση της εργασίας και την ομαλή επανένταξη.

7. Διαδικασία Αναφοράς και Διαχείρισης Καταγγελιών

Κάθε πρόσωπο που συνδέεται με την Co2gether έχει το δικαίωμα να υποβάλει αναφορά ή καταγγελία σε περίπτωση που θεωρεί ότι υπήρξε θύμα ή μάρτυρας περιστατικού βίας ή παρενόχλησης. Η υποβολή μπορεί να πραγματοποιείται με ασφαλή, εμπιστευτικό και, όπου είναι δυνατόν, ανώνυμο τρόπο.

Για τον σκοπό αυτό, η Co2gether ορίζει πρόσωπο αναφοράς, το οποίο είναι υπεύθυνο για την παραλαβή, καταγραφή και διαχείριση των καταγγελιών. Το πρόσωπο αυτό λειτουργεί με ανεξαρτησία και διασφαλίζει την άμεση ενεργοποίηση της διαδικασίας διερεύνησης.

Ορίζεται ως αρμόδιο πρόσωπο αναφοράς:

Όνοματεπώνυμο: Δημήτρης Αγγελόπουλος

Ιδιότητα: Σύμβουλος επαγγελματικού προσανατολισμού και εκπαίδευσης

Email: processpatras@gmail.com

Τηλέφωνο: (+30) 6974748250

Κατά τη διαχείριση κάθε αναφοράς, η Co2gether εγγυάται την εμπιστευτικότητα, τον σεβασμό της αξιοπρέπειας όλων των εμπλεκομένων, την αμεροληψία και την προστασία των προσωπικών δεδομένων. Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για την αποφυγή δευτερογενούς θυματοποίησης και για την άμεση προστασία του θιγόμενου προσώπου.

Σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν. 4808/2021, η Co2gether διασφαλίζει την ύπαρξη ασφαλών και αποτελεσματικών μηχανισμών αναφοράς και διερεύνησης, καθώς και την πρόσβαση σε κατάλληλες διαδικασίες επίλυσης διαφορών. Η διερεύνηση κάθε καταγγελίας πραγματοποιείται χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση, με αντικειμενικότητα και με τη δυνατότητα ακρόασης όλων των εμπλεκομένων.

Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβίασης της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης, η Co2gether λαμβάνει τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα σε βάρος του καταγγελλόμενου προσώπου, προκειμένου να αποτραπεί η επανάληψη του περιστατικού. Τα μέτρα αυτά δύναται να περιλαμβάνουν σύσταση συμμόρφωσης, αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας, καθώς και καταγγελία της σχέσης εργασίας ή συνεργασίας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η Co2gether διασφαλίζει ότι κανένα πρόσωπο που υποβάλλει καταγγελία ή συμμετέχει στη διαδικασία διερεύνησης δεν υφίσταται αντίποινα ή δυσμενή μεταχείριση. Παράλληλα, παρέχεται πρόσβαση σε κατάλληλη υποστήριξη για τα θιγόμενα πρόσωπα, συμπεριλαμβανομένης της ψυχοκοινωνικής ενδυνάμωσης και της παραπομπής σε εξειδικευμένες υπηρεσίες.

8. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων και Εμπιστευτικότητα

Η Co2gether τηρεί αυστηρά την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που σχετίζονται με καταγγελίες και διασφαλίζει ότι η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων πραγματοποιείται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (GDPR). Οι πληροφορίες χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για τους σκοπούς της διερεύνησης και της διαχείρισης των περιστατικών.

9. Παρακολούθηση και Αναθεώρηση

Η Co2gether δεσμεύεται να παρακολουθεί την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής και να την αναθεωρεί περιοδικά, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητά της και η συμμόρφωσή της με το ισχύον νομικό και θεσμικό πλαίσιο.